

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 22]

नई बिल्ली, शनिवार, मई 29, 1999/ज्येष्ठ 8, 1921

Ne. 221

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 29, 1999/JYAISTHA 8, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

MM II—NOR 3—34-NOR (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (राका मंत्रालय को क्षेत्रकार) और कोन्द्रीय सीधकारियों (संघ राज्य कोष प्रकासमों को क्षेत्रकार) द्वारा विधिध के सन्तर्गन बनाए और बारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आयोग, उपनियम आदि सीम्मलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 18 मई, 1999

मा. का. नि. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रधान मंत्री कार्यालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम. 1988 को, उन बातों के सिवाय प्रधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, प्रधान मंत्री कार्यालय में स्टाफ कार ब्राइवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार ब्राइवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार ब्राइवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार ब्राइवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार व्यव्हित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का सिक्षप्त नाम प्रधान मंत्री कार्यालय समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगें।
 - 2. लागू होना :--ये नियम इससे उपाबद्ध ग्रनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान :---- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रौर उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त धन्मूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4 भर्ती की पद्धति, श्राय-सीमा, श्रौर श्रन्य श्रहंनाएं श्रादि :---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, য়াণু-मीमा, सहंताएं शीर उनसे संबंधित ग्रन्थ बातें ये होंगी जो उक्त श्रनुसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 5. निर्स्टता :--वह व्यक्ति :--
 - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जनत पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :

परन्तू यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के श्रधीन श्रनज्ञेय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट देसकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति :—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भ्रादेश ब्रारा शिथिल कर सकेंगी।
- 7. य्यावत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, ग्राय-सीमा में छूट भ्रौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए ब्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, ब्रन-सुचित जनजातियों, श्रन्य पिछड़े वर्गी, भृतपूर्व सीनकों श्रीर ग्रन्य विषोध प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रपेक्षित **8** L

				श्चन <u>ु</u> स्ची		
पद का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	के तनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रचथन	मेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के श्रधीन श्रनुजेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए श्राय-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
 म्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1) 	* 3 (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह "ग" ग्रराजपात्नत, श्रननुसचित्रीय	4500- 125- 7000 ¥.	च यन-म ह्- ज्येष्ठता	नहीं	लाग् नहीं होता
सीधे भर्ती किए उ भौक्षिक स्रोर श्रन्थ	 नाने वाले ध्यक्तिये य प्रर्हताएं	 i के लिए ग्र पेक्षि त	के श्र	धे भर्ती किए जाने लिए विहित ग्र हिनाऐ प्रोक्तन थ लिग् होंगी या नः	ायु श्रौर शैक्षिक पक्तियों की दशा	रितीक्षा की श्रवधि, यिंद कोई हो
	8				9	10
	लागु नहीं होता			साग् नः	 शें होता	 लागु नहीं होना

भर्ती की पढ़ितं : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदीं की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ब्रामेलन हारा भर्ती की दशा में बे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ब्रामेलन किया जाएगा

11

12

श्रोन्नति वारा

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II), जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II), जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर (II) ग्रौर स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) की श्रेणियों में 15 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है ग्रीर

- (क) जिन्होंने इस प्रयोजनार्थ ग्रायोजित की जाने वार्ला न्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो जिसका पाठ्य-विवरण निम्नलिखित होगा :---
- (1) अंग्रेजी के अंकों और श्रक्षरों को पढ़ने में योग्य होना चाहिए,
- (2) यातायात वितियमों की ग्रन्छी जानकारी होनी चाहिए;
- (3) खराबियों द्दने श्रौर छोटी-छोटी मरम्मत करने में समर्थ हो;
- (4) टायर बदलने और उनमें सही-सही हवा भरने में समर्थ हो श्रीर
- (ख) व्यावहारिक परीक्षा, जो ऊपर (i) से (iv) पर स्नाधारित हो, उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण :— यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में प्रोक्षित के लिए विचार किया जाता है, तो उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने प्रपेक्षित ग्रह्क सेवा पूरी नहीं की है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उन्होंने उस श्रेणी में परिवीक्षा श्रविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा ब्रायोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

लाग्रग् नहीं होता ।

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

उप सचिव या समतुत्य

--अध्यक्ष

ग्रनुभाग ग्रधिकारी

--सदғय

ग्रनुभाग ग्रधिकारी

--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	3* (1999) *कार्यभार के प्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' ग्रराजपत्नित ग्रननुसिववीय	4000- 100- 6000₹.	चयन-सह ज्येष्ठता	- नही	लागू नहीं होता
8				9		10
लागू नहीं होता		-	— ला	गू नहीं होता		लागू नहीं होता
11						12
प्रोन्नति द्वारा					प्रोक्सल:	·
				,	ऐसे स्टाफ का	र ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने उस हम से कम नौ वर्ष नियमित सेवा की
						इस प्रयोजनार्थ भ्रायोजित की जाने वाली परीक्षा उत्तीर्ण की हो, जिसका पाट्य- निम्नौलेखित होगा:—
					(1) श्रंग्रेजी होना च	के <mark>श्रंकों श्रौर श्रक्ष</mark> रों को पढ़ने में योग्य हिए;
	•				(2) यातायात चाहिए;	विनियमों की भ्रच्छी जानकारी होनी
					(3) खराबियां में समर्थ	ं ढूं <mark>ढने श्र</mark> ीर छोटी-छोटी मरम्मत करने हो;
						बदलने ग्रौर उनमें सही-सही हवा भरने िहो; ग्रौर
					(ख) व्यवहारिक	ं परीक्षा, जो ऊपर (1) से (4) गरित हो, उत्तीर्ण की हो ।
					के लिए ध्यक्तियों भी कि उ है, प्रोन्नति यह तब जब	कित्र व्यक्तियों के संबंध में प्रोफ्नित विचार किया जाता है, तो उनसे ज्येष्ट के संबंध में भी इस बात के होते हुए न्होंने ग्रपेक्षित भ्रह्मक सेवा पूरी नहीं की के लिए विचार किया जाएगा परन्त कि उन्होंने उस श्रेणी में परिवीक्षा श्रवि ह पूरी कर ली हो।
	13	3	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		14	
		मिति (प्रोन्निति के	 संबंध में		लागू नहीं होत	.t.)
उप सिचव या	समतुल्य		ग्रध्यक्ष			
धनुभाग ग्रधिक	गरी		सदस् य			

1	2	3	4.	5	6	
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	* 12 (1999) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" ग्रराजपत्निस ग्रननुसचित्रीय	3050-75- 3950-80- 4590 \(\varphi\).	लागू नहीं होता	नहीं नहीं	

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों) या ग्रादेशों के ग्रनुसार सर-कारी संवको के लिए शिथिल करके 35 वर्ष जाति/भ्रनु-(श्रनुसूचित सूचित जनजाँति के ग्रभ्य-थियों की बाबत 40 वर्ष) तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 ग्रायु सीमा ग्रव-धारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में अभ्याधियों से आधेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह श्रंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघा-लय, ग्रहणाचल प्रवेश, मिजोरम, मणिपूर, नागा-लैंड, व्रिपुरा, सिक्किम, जम्मु-कण्मीर राज्य लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, श्रंदमान श्रौर निकोबार इ**ीप या लक्षद्वी**प अमार्थियों के लिए विहित की गई है।) .

टिप्पण 2 रोजगार कर्यालयों के मध्यम से श्राने वाले श्रभ्यथियों की दशा में, श्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रेतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से श्रभ्यथियों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	y	10	
भावस्थकः	लागू नहीं होता	वो वर्ष	
(1) मोटर कार चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञां ही।	प्ति		

- (2) मोटर यंत्र किया का ज्ञान (ग्रथम्पर्थी यानों में/ की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।
- (3) मोटर कार चलाने का कम-से-कम तीन वर्ष का श्रनुभय।

वांछनीय :

- (1) भ्राठवी कक्षा उत्तीर्ण।
- (2) होम गार्ज/नागरिक रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आपिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

प्रतिनियुक्ति/पुर्नियोजन/ग्रामेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 12

प्रितिनियुक्ति/भ्रामेलन : प्रधानमंत्री कार्यालय में ऐसे निय-मित सवार हरकारों (समूह "ग") और समृह "घ" कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के श्राधार पर, जिसके न हो सकने पर ऐसे पद्यारियों में से जो केन्द्रीय सरकार के भ्रन्य मंत्रालयों या विभागों में नियमित स्टाफ कार ब्राइवर या नियमित सवार हरकारे का पद धारण किए हुए है या ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों से जो स्तम्भ 8 में यथा-जिल्लिखित ग्रावक्यक ग्राह्नेता पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियूक्ति/पुर्नानयोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विवार किया जाएगा जो एक वर्ष की श्रविध के भीतर सेवानिवृक्त होने वाले है या रिजर्ब में स्थानान्तरित किए जाने बाले हैं और जिनके पास अपेक्षित श्रवृक्ष और विहित श्रहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिमुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशस्त्र बल से निम्बंधन किया जाना है, तत्पण्णात् उन्हें पुननियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की श्रविध जिसके श्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किमी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पड़ले धारित किमी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष में श्रिक्त नहीं होगी।

्र भारतः को राम्पन । गई 29. 1999/जोड 8. 1⁹⁹1 975 [和] (i) [中國第一] [1] लाग् नहीं होता । समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) --श्रध्यक्ष उप सिचव या समसुल्य ---सदस्य श्रनुभाग अधिकारी ~--सदस्य श्रनुभाग श्रधिकारी 7 6 2 3 18 से 25 वर्ष के अभिच लाग् नहीं होता 3050-75-लागु नहीं साधारण 4. **सवा**र (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी होता केन्द्रीय सेवा, 3950-80 हरकारा (1999)किए गए भ्रन्वेशों या समूह ''ग'' *कार्यभार के 4590₹. **ब्रादेशों के अनसार सर**-श्राधार पर भ्रराजपन्नित कारी सेवकों के लिए **धनन्**सचिवीय परिवर्तन शिथिल करके 35 वर्ष किया जा (भ्रनसूचित जाति/ग्रन-मकता है मुचित जनजाति के श्रभ्य-थियों की बाबत वर्ष) तक की जासकती है।) टिप्पण 1. ग्रायु सीमा ग्रव-धारित करने के निर्णायक तारीख में भ्रभ्यथियों से स्रावेदन प्राप्त करने नियन की गई तारीख होगी। (न वह अंतिम तारीख ग्रसम, मेघालय, श्रुक्णाचल प्रदेण, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड. न्निपूरा. सिकिकम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहाख हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निको-बार बीप या लक्षद्वीप के अभ्यथियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली अभ्यथियों की दशा में, भ्राय-सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कायलियों से भ्रभ्यथियों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

ग्रावश्यक :

9 76

लागु नहीं होसा

दो वर्ष

- (1) मोटरसाइकिल/आँटोरिक्शा चलाने को विधिमान्य चालन ग्रनुज्ञप्ति हो।
- (2) मोटरसाइकिल/आँटोरिक्शा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
- (3) मोनरसादकिल/ऑटोरिक्शा यंत्र-क्रिया का ज्ञान (पद्यधारी यानों में/की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।
- (4) अंग्रेजी और हिन्दी उस क्षेत्र की जिसमें संबंधित संगठन स्थित है, प्रावेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता।

वांछनीय :

- (1) श्राठवीं कक्षा उसीर्ण।
- (2) होम गार्ड/नागरिक रक्षा स्थयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण 1. श्रहेताएं अन्यथा सुग्रहित श्रभ्यशियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार णिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. श्रनुभव संबंधी श्रहेता (श्रहेताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/कर्मचारी चयन श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रनुसूचित जातियों और श्रनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं)। जब चयन के किसी प्रश्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/कर्मचारी चयन श्रायोग, सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेक्षित श्रनभव रखने वाले उन समदायों के श्रभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

11

प्रितिनियुक्ति/पुर्नियोजन/श्रामेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रतिनिय्क्ति/श्रामेलन :--प्रधानमञ्जी कार्यालय 0से नियमित समह "घ" कर्मचारियों पास मोटर साइकिल/भाटोरिक्णा विधिमान्य चालन अनुक्राप्ति है, यान उनकी सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के श्राधार पर, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के श्रन्य महालयों के ऐसे नियमित सवार हरकारों /समह "घ" कर्मचारियों में मे, जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रह्ता ग्रीर ग्रनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनिथुक्ति/पुननियोजन

स्थाल वल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार

किया जाएगा जो एक वर्ष की ग्रंबधि के भीतर
सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्ज में स्थानांतरित
किए जाने वाले हैं श्रौर जिनके पास ग्रंपेक्षित श्रनुभव और निहित अईनाएं हैं ऐसे व्यक्तियों को इस

हारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा
चित्र नारीख से उन्हें सगस्त बाल में निर्मुक्त किया
लाना है, तत्पक्षात् उन्हें पुनर्नियोजन बने रहने दिया
ला सकता है । प्रतिनियुक्ति को अयधि जिसके
श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पपले धारित
किसी अन्य काकर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की
ग्रंबधि है, साधारणतया तीन वर्ष में श्रिधक नहीं
होगी।

13

14

लागुनही होता।

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति / प्रोन्नति पृष्टि के संबंध में

विचार करने के लिए :

उप सचिव या समसुरूय

श्रनुभाग श्रधिकारी श्रनुभाग श्रधिकारी --घध्यक्ष

--सदस्य

--सदस्य

1	2	3	4	5	6
* 5. ज्येष्ठ गेस्टेटनर ग्रापरेटर	1* (1999) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' ग्रराजपन्नित श्रननुसचिवीय		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच किन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार मर-कारी सेवकों के लिए शिथिल कर के 35 वर्ष (अनुभूचित जाति अनु-स्चित जनजाति के

7

भ्रभ्यर्थियों की बाबत 40 वर्ष) तक की जा सकती

है] ।

टिप्पण 1. श्रायु सीमा स्रवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख
भारत में श्रभ्यथियों से
श्रावेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई श्रंतिम
तारीख होगी। (न कि
वह श्रंतिम तारीख जो
श्रग्रम, नेघालय, शुरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालण्ड, सिपुरा,
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य

के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेण के लाहौल श्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, श्रंदमान श्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्य-र्थियों के लिए विहिन की गई है।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम में भ्राने वाले भ्रभ्यधियों की दणा में, श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयों से भ्रभ्यधियों के नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

a

10

भ्रावण्यकः

(1) मैद्रिकुलेशन उत्तीर्ण

(2) गैस्टेटनर मशीनों के प्रचालन ग्रौर ग्रन्रक्षण का एक वर्ष का ग्रन्भव।

टिप्पण 1. भ्रह्तिएं भ्रन्यथा सुभ्रहित भ्रभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा श्रायोग/कर्मचारी चयन भ्रायोग, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/कर्मचारी चयन ग्रायोग, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/कर्मचारी चयन श्रायोग, सक्षम प्राधिकारी की यह राय है है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तयों को भरने के के लिए श्रपेक्षित अनुभव रखने वासे उन समुदायों के प्रयादित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

श्रनुभाग श्रधिकारी

12 11 प्रोप्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति द्वारा, दोनों के ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर ग्रापरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । सकने पर ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटनर भापरेटर जिन्होंने कित्र गेर्वेटनर आपरेटर और वक्तरी/उयेष्ट चनरासी के रूप में छहवर्ष की नियमित सम्मिलित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति:---केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी :---(क) (1) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए (2) जो कम से कय चार वर्ष से नियमित श्राधार पर 2650-4000 र. के वेतनमान बाले पद धारण किए हैं, ग्रीर (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रधिकथित गैक्षिक ग्रहेताए है। 13 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पृष्टि के संबंध लागुनहीं होता। में विचार करने के लिए) उप सचिव या समत्रूल्य -प्रध्यक्ष मनुभाग प्रधिकारी

> [फा. सं. ए-12011/10/98-पी. एम. ए.] पी. के. राय, भ्रवर सचिव

PRIME MINISTER'S OFFICE

-सदस्य

---सवस्य

New Delhi, the 18th May. 1999

- G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Prime Minister's Office (Group C posts) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II), Staff Car Driver (Ordinary Grade), Despatch Rider and Senior Gestetner Operator in the Prime Minister's Office, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit. qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 5. Disqualifications-No person,-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCHEDUL	Æ	
Name of post	No. of po	ost Classification	Scale of pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit
I	2	3	4	5
1. Staff Car Driver (Gra	de I) *3(1999) *Subject variation depende on work load.	to Group 'C', Non-Ga ted, Non-Ministeria nt	zet-	Selection-cum- seniority
added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	limit for direct re		Educational and officer quired for direct recruits	qualifications re-
6	7 		8	
No No	t applicable]	Not applicable	
Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	promotion/deputation/ made	grades from which
9	10	11	12	

which Staff Car Driver (Grade II) with 6 years' combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (ordinary grade), who passes.

- (a) trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows: ---
 - (i) must be able to read English numerals and figures:
 - (ii) must have good knowledge of traffic regulations;
 - (iii) must be able to locate faults and carry out minor repairs;
 - (iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and
- (b) practical test, based on (i) to (iv) above.

Note: - In case Juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade,

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Servic Commission is to be consulted in making recruitment

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

Not applicable.

Deputy Secretary or equivalent. Chairman Section Officer. . Member

Section Officer. . Member

2, Staff Car Driver (Grade-II)

1

*3(1999)

General Central Service Rs. 4000-100-6000

Selection-cum-

*Subject to variation dependent

on workload.

Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

seniority

	OAZBITE	OF INDIA	: MAY 29, 1999/JYA		T II -SEC 3(i)
6			7	<u>8</u>	·
No		Not ap	plicable	Not applicable	
9		10	11	12	<u> </u>
Not applicable	Not ap	plicable	By promotion	then promotion no fact that they h ed the requisite	than 9 years rede, who possess—onducted for this of which shall. I English numeral owledge of traffic te faults and carry repairs; ange and correctly don (i) to (iv) are considered are considered for twithstanding the ave not completately have success the probation
<u></u>	13	 		14	<u> </u>
Group 'C' Departme motion): Deputy Secretary or Section Officer. Mer Section Officer. Mer	equivalent.,(nber		(for considering pro-	Not applicabl	е.
1		2	3	4	5
3. Staff Car Driver (C Grade)	Ordinary	*12(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Serv Group 'C', non-Ga ted, non-Ministeria	azet- 4590.	Not applicable

7

8

No

Between 18 and 25 years [relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribe candidates) In accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidtes in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura. Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pardesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Essential:

- (i) possession of a valid driving licence for motor cars;
- (ii) knowledge of motor mechanism (the candiate should be able to remove minor defects in vehicles)
- (iii) experience of driving a motor car for at least three years.

Desirable:

- (i) A pass in the 8th Standard
- (ii) Three years' service as Home Guard/ Civil Defence Volunteers.

Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the dicretion of the epometent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pesessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacnacies reserved for them,

7	

10 1

11

12

Not applicable

Two years

Deputation/re-employment/absorption, failing which by direct recruitment. Deputatoin/Absorption: From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Prime Minister's Office who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars' failing which from officials holding the post of regular Staff Car Driver or regular Despatch Rider or regular Group 'D' employee in other Ministries or Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualification as mentioned in column 8.

For Ex-Servicemen: Deputation/Reemployment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qulifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter tkey may be continued on re-employment.

7

date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/ Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

8

9

10

11

12

Not applicable

Two Years

Deputation/Re-employment/absorption, failing which by direct recruitment. Deputation/Absorption from amongst the regular Group 'D' employees in the Prime Minister's Office who possess a valid driving licence for motor-cycle/ autorickshaw on the basis of the driving test to assess their competence to drive the vehicale failing which from regular Despatch Riders/Group 'D' employees from other Ministeries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8.

For Ex-Servicemen: Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering pro-

motion/confirmation):

Deputy Secretary or equivalent: Chairman

Section Officer: Member Section Officer: Member Not applicable.

]	2	3	4	5
5. Senior Gestet	ner Operator	*1(1999) *Subject to variation dependent on work load,	General Central Sen Group 'C', non-C ted, Non-Ministe	azet- 80-4590	950- Not applicable
	6		7		8
Notapplicable	veramen in respect Tribe ca instruction Governm Note 1.—The co limit sha application not the co Assam, I Mizoram Sikkim, Kashmir and Pang trict of de tory of the or the U Note 2.—T age limit Employm date up t	et of Scheduled Condidates) in account or orders issuent). rucial date for dell be the closing ons from candidate for pure desired date for pure desired date. A rung State, Lahaul and State, Lahaul and Sub-Division of the Andaman and mion Territory of the crucial date for the case of canent Exchange sl	Easte/Scheduled rdance with the ned by the Central etermining the age date for receipt of etes in India (and rescribed those in lachal Pradesh, aland, Tripura. of Jammu and ed Spiti District of Chamba Di	maintaining Ge Note.—Qualificatio direction of the Commission/Staff competent Authority in the case of qualified. Note 2.—The qual perience is/are r of the Union Pu Staff Selection Authority/Centra of candidates to Castes or Schedu of selection the Commission/Staff Competent Aut ment is of the number of candid nities possessing	erience in operating and stetner Machines. Ins are relaxable at the end of Selection Commission ority/Central Government andicates otherwise well diffication(s) regarding extended at the direction blic Service Commission Commission/Competent Government in the case of the commission of Scheduled Indicates if at any stage Union Public Service Selection Commission hority/Central Government in the case of the commission of th
.9		10	11		12
Not applicable		recruits wh fai	romotion failing nich by deputation, ling both by direct cruitment.	with three yea grade failing Operators with regular service Operator and I Deputation.—Off vernment. (A) (i) holding and basis. (ii) holding posts	or Gestetner Operators rs' regular service in the which Junior Gestetner a combined six years e as Junior Gestetner Daftry/Senior Peon. Sincer of the Central Geologous posts on regular in the pay scale of Refregular basis for at least

as laid down for direct recruits in

column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering pro-

Not applicable.

14

motion/confirmation):

Deputy Secretary or equivalent. . Chairman

Section Officer. Member. Section Officer. Member

[F.No.A-12011/10/98-PMA]
P. K. ROY, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग)

भई दिल्ली, 28 ग्रप्नैल, 1999

सा. का. नि. 159:—-राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्मस्तयों का प्रयोग करते हुए ग्रौर उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) लेखा श्रधिकारी भर्ती नियम, 1995 की उन बातों के सिवाए ग्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे श्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) में लेखा श्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:---

संक्षिप्त नाम भौर प्रोरम्भ :--(1) इन नियमी का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालयं (भारी उद्योग विभाग) लेखा ग्रिधकारी, भर्ती नियम, 1999 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान :--- उक्त पव की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं श्रादि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं ग्रीर उससे ग्रन्य बाते वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 1.4 में बिनिविष्ट हैं।
 - 4. निरह्ता :--वह व्यक्ति :---
 - ं(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के स्रन्य पक्षका को लागू स्वीय विधि के स्रधीन प्रनुज्ञेय है स्रीर ऐसा करने के लिए स्रन्य स्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघलोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बांत, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार ढारा इस 'संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनु-सूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			ग्र ं	नुसूची 		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के श्राधार पर चयन श्रथवा श्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेना में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के ग्रधीन ग्रनुजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा ग्रिधकारी	1* (एक) (1999) *कार्यभार के स्राधार पर परिचर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' राजपत्नित झनुसचिवीय	7450-225- 11,500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता '	लागू नहीं होता
प्तीधे भर्ती किए ज गौक्षिक ग्रौर श्रन्य	गाने याले व्यक्तियं प्रप्रहेताएं	ों के लिए अपिधि	लि। भर्ह	र विहितं ग्र	ायु श्रौर ग्रैक्षिक व्यक्तियों की दशा वहीं	की श्रविधि, यवि कोई हो
8	rg — 2011 11 12 12 12 12 12 12	بر <u>س</u> بدا اس اس اس اس وسید که اس بر			9	10
सागू नहीं होता "				ल 	ागू नहीं हो ता	लागू नहीं होता
	भर्ती सीधे होगी र या विभिन्न पद्धतिर			वे	ोन्नति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन द्वार श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्री गण्गा	
	11				12	
प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति				1 (*	तिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के प्रधीन क) (1) जो नियमित भाधा किए हुए हैं, या 2) जिन्होंने 6,500-10,500 वेतनमान वाले पदों पर की है, या 3) जिन्होंने 55009000	र पर सदृश पद धारण /- रु. के या समतुल्य दो वर्ष नियमिस सेवा

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित में कोई भी एक प्रर्हता है:---
- (1) ग्रधीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित सम-सुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।
- (2) सिचवालय प्रशिक्षण श्रीर प्रबंध संस्थान या सम-तुल्य में रोकड़ श्रीर लेखा कार्य में सफलक्षापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो तथा रोकड़ लेखा श्रीर बजट कार्य में श्रन्भव हो।

(प्रितिनियुक्ति की भ्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काढर बाह्य पद पर प्रितिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए भ्रधिकतम भ्रायु सीमा भ्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा

14

13

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना ब्रावश्यक नहीं है।

> [फा. सं. ए-12018/1/95-प्रशा.] एस. सी. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY (Department of Heavy Industry)

New Delhi, the 28th April, 1999

GS.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry), Accounts Officer Recruitment Rules, 1995 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry) namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry) Accounts Officer Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Centrel Government may, if satisfied that such marriage is permissible

under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with

the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in that regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classificati	on	Scale (of Pay	Whether Selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection post	
1	2	3			4	5	
Accounts Office	*1 (One) (1999) *Subject to variation dependent on work- load.		Group 'B' Gazetted Minis-		150-225-11,500.	Not applicable	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissi- ble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational an qualifications re direct recruits	equired for	ional qual prescribed recruits wil	for direct	Period of pro- bation, if any	
6	7	8		_ 	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applic	able	Not applicable	
Method of recrument whether by direct reruirtment by promotion of deputation/absotion and percent of the posts to be filled by various methods	y deputation/absorption nt which promotion/deput r by tion to be made rp- tage be	n: grades from	If a Depart Promotion tee exists, v compositio	Commit- vhat is its	Public Serviçe	in which Union Commission is to n making recruit-	
11	12		13			4,	
Deputation	Deputation 1. Officers under the vernment: (A)(i) Holding analoregular basis; or		Not applica	ıble		with Union Public ommission - not	

- (ii) With 2 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 6,500—10,500 or equivalent; or
- (iii) With 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
- (B) Possessing any one of the following qualifications:
- (i) A pass in the subordinate Accounts Services (SAS) or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government.
- (ii) Successful completion of Training in Cash and Accounts work in the institute of Secretariat Training and Management or equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget work.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as in the closing date of the receipt of applications)

[F.No.A-12018/1/95-Admn.] S.C. SHARMA, Dy. Secy.

[विकास भ्राय्क्त (लघू उद्योग) का कार्यालय] (लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 11 मई, 1999

- मा. का. नि. 160 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सम्तियों का प्रयोग करने हुए श्रौर (1) लघु उद्योग संगठन (वर्ग 3 अननुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उनका संबंध ट्रेसर के पद से हैं तथा (2) लघु उद्योग विकास संगठन समूह "ग", (अननुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1978 को उन वातों के सिवाय अधिश्वांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है लघु उद्योग विकास संगठन में नक्शानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ:----(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (1) नक्शानवीस (लघु उद्योग विकास संगठन) भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त करेंगे।

- 2. लागू होना :---ये नियम इससे उपाबज्ञ अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पव/पदों को लागू होंगें।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण भ्रौर वेतनमान :---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रौर उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्य श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में वितिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रादि:-- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रर्हताएं श्रौर उनसे संबं-धिन श्रन्य बाते वे होंगी जो श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरहेंता :--वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने श्रपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उन्त पद पर नियुक्ति का पास्न नहीं होगा:

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भ्रावश्यक या समीचीन है, बहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भ्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सै निकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

				भ्रमुसूची		
पदकानाम	पदों की स.	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के भ्राधार पर चयन भ्रथवा भ्रचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के ऋर्ध अनुज्ञेय हैं या न	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा) के ोन
1	2	3	4	5	6	7
 मक्शानवीस श्रेणी 1	28* (1999) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह ''ग'' ग्रननुमचिवीय		योग्यता के ग्राधार पर चयन	नहीं	30 वर्ष तक [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेगों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिषिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति की देशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है।] टिप्पण 1 : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में

ग्रभ्यथियो

श्रावेदन

करने प्राप्त लिए नियस की गई। भ्रं सिम तारीख होगी। (न वह संतिम तारीख प्सम. मेवालव. प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, ब्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहास हिमाचल प्र देश लाहोस स्पीति जिले मंबा-जिले के त्या पांगी उपखण्ड. ग्रंडमाना निकोबार ग्रम्यपियो लक्षद्वीप के लिए विद्यित है।)

टिप्पण--2: रोजगार कार्या-लयों के माध्यम से अभ्यर्थी की दणा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यास्यों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हुताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु और गैक्षिक सहँताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवश्रि, वदि कोई हो

8

9

10

1. 10+2 उत्तीर्णया समतुस्य

नहीं

दो दर्प

- किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य
- किसी डिजाइन/म्रारेखन कार्यालय में एक वर्ष का भ्रमुभव।

टिप्पण 1. प्रहंताएं भ्रन्थया सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। я

टिप्पण 2! अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रकम पर सूक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समृद्यायों के अभ्याधिकों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभा-वना नहीं है।

48 *

(1999)

*कार्यभार के

ग्राधार पर

प**रिवर्त** न

किया जा

सकता है।

साधारण

सिविल

समृह "ग"

सेवा,

5000-

150~

8000₹.

नमशानवीस

श्रेणी-2

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियु क्ति/ प्रोक्षति/प्रतित्तिःयवित/भ्रामेलन द्वारा भर्ती भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधिषत/प्रामेलन किया की प्रतिशतता। जाएगा। 11 12 प्रोचनिद्वारा जिसके न हो सकने पर भर्ती द्वारा प्रोक्सति : ऐसा नक्शानबीस श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग किया जाएगा। 14 13 समह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति लाग नहीं होता । (प्रोम्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :---1. संयुक्त विकास भागुक्त (प्रकासन) -----ग्रध्मक्ष या समत्त्य प्रधिकारी 2. निदेशक, लच् उद्योग विकास संगठन **--सद**स्य 3. उप निदेशक (प्रशासन) 2 3 5 1

चयन-सह-

ज्येष्ठता

नहीं

25 वर्ष सक

किए गए

कारी

शिधिल

ज**नजाति** शिथिल

है।

(केम्ब्रीस सरकार द्वारा जारी

ग्रादेशें के श्रन्**सा**र सर-

करके

(अनसम्बल

भनवेको या

्र टिप्पण १. आयु-सीमा अन-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यश्यिमों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेबालय, भ्रद्गा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, स्निपुरा, सिकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहांख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकीबार डीप या लक्षडीप के भ्रभ्यवियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भ्रभ्यर्थी की दशा में स्राय-सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह अंतिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भंजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) मॅंट्रिकुलेशन या 10 + 2 उत्तीर्ण (2) सिविल था यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमाया समानुस्य	नहीं	दो वर्ष
ष्टिप्पण:——प्रह्ताए श्रम्यथा सुष्रहित श्रन्यथियो की दशा में सक्षम श्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है।	 .	- · ·
1 1	1 2	
90 प्रतिघात सीधी भर्ती द्वारा। 10 प्रतिशत त्रोक्षति द्वारा, जिसके नहों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा नक्णानबीस श्रेणी-3 नियमित सेवा की है	जिसने उस श्रेणी में स <i>ा</i> त वर्ष

समृह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति (भ्रोक्षति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) लागू नहीं होता । 🕝

नाम भेजते के लिए कहा गया

.<mark>ही</mark> . --

14

1. संयुक्त विकास आयुक्त (अशासन) वा समसुख्य अधिकारी —अश्यक

13

- 2. लच्च उद्योग विकास संगठन का निवेशक -- नाचंस्य
- 3. उप निदेशक (प्रशासन)

--सपस्य

1	2	3	4	5	6	7
नक्शास्त्रीस श्रेणी-3	7* (1999) *कार्यभार के माधार पर परिवर्त न किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह ''ग'' प्रराजपवित प्रतन्तुसिववीय	4000- 100- 6000%.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये प्रमुदेशों या प्रादेशों के प्रमुसार सरकारी सेवकों के लिये शिष्णिल करके 40 वर्ष तक (प्रमुस्चित जाति / प्रमुस्चित जाति / प्रमुस्चित जाति / प्रमुस्चित जाति / प्रमुस्चित जनजाति की दशा में शिष्णिल कर के 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिब्पण 1: प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णयक तारीख भारत में अभ्योधियों के प्रावेदन प्राप्त करने के लिये निर्मात की गई अन्तिम तारीख होगी। (ति क वह प्रनित्तम तारीख जं प्रसम, मेवालय, प्रकणावल प्रदेष निर्मा, सिवुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मी राज्य के लहाख खंड, हिमाचा प्रदेश के लहाई खंडनात होने प्रापी उपलंड, प्रंडमात होने प्रापी उपलंड, प्रंडमात हिमाचा प्रदेश के लिये विहे की गई है।
						टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से ग्रध्यर्थी की दशा है
						श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख व श्रम्तिम तारीख होगी जि

भाग 11 अप ३ (i)] भारत का राजधन	: मई 29,199 <i>9 ज्येष्ट</i> 8,1921	99/
8	9	10
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-धिकालम या बोर्ड में मैट्रिकुलेशन या समत्त्व	नहीं नहीं	दो वर्षः
2. किसी श्रीस्थोगिक प्रशिक्षण संस्थान से मा मान्यता- प्रान्त समसूरम संस्थान से दो वर्षीम डिग्लोमा		
प्रमाण पत्र		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा ।	लागृ नहीं होता	1
	14	
समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्निति समिति (प्रोन्निति भौर पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)	नाग नहीं ∘होता	1
1. संयुक्त विकास श्रायुक्त (प्रशासन) या समलुत्य श्रीधकारी—श्रध्यक्ष		•
 लघु उद्योग विकास संगठन का निदेशक—मदस्य उपनिदेशक (प्रशासन)—सदस्य 		
	डी.	[सं. ए12018/3/98-ए(एन.जी.)] के. गौतम, उपनिदेशक प्रशासन (एन.जी.)

(Office of the Develoment Commissioner) (Small Scale Industries)

New Delhi, the 11th May, 1999

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (1) the Small Scale Industry Organisation (Class III Non Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Tracer and (2) the Small Industries Development Organisation Group 'C' (Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1978, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draftsman in the Industries Development Organisation, Small namely:

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Draftsmen (Small Industries Development Organisation) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3.. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto

shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification. -- No person. --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

> Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exemt any person from operation of this rule.

6. Power to Relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving: Nothing in these Rules shall affect, reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
I. Draftsman Grade I	*28 (1999) *Subject to variation dependent on work-load,	General Civil Service, Group "C", Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000

. 5.	6	7
Whether selection-cum-serniority or selection by merit post	Whether benefit of added years or service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	
		Hato 20 years (Palovoble for Court descripto

Selection by merit

No

Upto 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years (45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe Candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Divn. of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates...

गान H जन्मकं 3 (i)}		লাজগৰ : ম'ৰ্চ 29,1999 <mark>/জীল্ড</mark>				999
Educational Qualifications required for direct ecruits		Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation only absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods		ent or eputa- , and to be
8.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9	10		11	
 (i) 10+2 pass or equivalent; (ii) three years (Diploma in Civical Engineering from a rectute or equivalent; (iii) one year's experience in a deposition. 	cognised Insti-	No	Two years		By promotion, failing which by direct recruitment.	
Note 1:—Qualifications are relatively discretion of the Competent A case of candidates otherwise	uthority in the					
is relaxable at the discretion of tent Authority in the case of longing to Scheduled Custes Tribes if at any stage of selection tent Authority is of the opinion	candidates be- or Scheduled ion the Compe- n that sufficient					
· ·	experience are lup the vacan-	nental Promotion Co	mmittee exists	, what	Circumstances	-
ties possessing the requisite not likely to be available to fill cies reserved for them. In case of recruitment by pro- motion/deputation/absorption/ grades from which promotion/ deputation/absorption to be	experience are I up the vacan-		mmittee exists	, what	which Union	Public nission lted in
ties possessing the requisite not likely to be available to fill cies reserved for them. In case of recruitment by pro- motion/deputation/absorption/ grades from which promotion/ deputation/absorption to be	experience are lup the vacan-		mmittee exists	, what	which Union Service Commiss to be consu	nission Ited in
ties possessing the requisite not likely to be available to fill cies reserved for them. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grades from which promotion/deputation/absorption to be made	Group "C" considering of:— 1. Joint Detion) or considering tion—M	J3 Departmental Promo g Promotion and convelopment Commission equivalent Officer—C. Small Industries Deviation (1988)	tion Committe offrmation con- oner (Adminis hairman. velopment Org	ee (for sisting tra-	which Union Service Commis to be consu- making recruit	Public nission lited in ment
ties possessing the requisite not likely to be available to fill cies reserved for them. In case of recruitment by pro- motion/deputation/absorption/ grades from which promotion/ deputation/absorption to be made 12 Promotion:— Draftsman Grade II with three years' regular service in the	Group "C" considering of:— 1. Joint Detion) or considering tion—M	Departmental Promo g Promotion and convelopment Commission equivalent Officer—C. Small Industries Desember.	tion Committe offrmation con- oner (Adminis hairman. velopment Org	ee (for sisting tra-	which Union Service Commisto be consumaking recruit	Public nission lited in ment

2. Director of Small Industries Development Orga-

3. Deputy Director (Administration)—Member.

nisation--Member

[कान 11—वाड 3 (1)]	सारत का	राज्यतः - मध् ४ छ, १ छ छ	9/34% 8,1921	100
1	2	· · ·	3	4
3. Draftsman Grade III	*7 (1999) *Subject to variation dependent on work-load.		Service, Group azetted Non-	Rs. 4000-100-6000.
5	6		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7
Not Applicable	 : No		Upto 25 years	
tot replicative	(10)		[Relaxable for 40 years (4) Caste/Schedaccordance	or Government Servants upto 45 years in case of Scheduled Iuled Tribe candidates) in with the instructions or orders the Central Government from
			the age lim receipt of in India (a cribed for Arunachal Sikkim, La Kashmir Si	e crucial date for determining it shall be the closing date for applications from candidates and not the closing date presthose in Assam, Meghalaya Pradesh, Mizoram, Tripura, edakh Division of Jammu & tate, Lahaul and Spiti district Il Pradesh, the Union Territory weep).
			the age limi	crucial date for determining t in the case of candidates from t Exchanges are asked to no- lidates.
8		9	10	11
 (i) Matriculation or equivalent cognised University/Board. (ii) Two years Diploma/Certifica manship from an Industrial tute or equivalent recognised 	te in Drafts- Training Insti-	No	Two years	By direct recruitment
. , ·_ ·- ·- · · · · · · · · · · · · · ·			12	14
Not Applicable	considering 1. Director of tion—Chai 2. Deputy Di	partmental Pronconfirmation) co Small Industry	notion Committee nsisting of: Development Organicatory Development	(for Not Applicable.
	3. A Group 'A	A' Officer of Sma	ill Industry Develo	op-
	ment Orga	nisation—Memb		File No. A-12018/3/98-A(NG)]

स्वास्थ्य श्रौर परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 1999

- सा. का. नि. 161:—-राष्ट्रपति, संविधान के श्र<mark>मुच्छेद</mark> 309 के परस्पुक द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करने हुए जबाहरलाल स्नानकोत्तर चिकित्सा शिक्षा श्रौर अनुसंक्षान संस्थान, पांडिचेरी में स्पीच थेरापिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, श्रथीत् :—
- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर जिकित्सा शिक्षा ग्रीर ग्रन्संघान संस्थान, पांडिचेशी (स्पीच थेरापिस्ट) भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) में राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगें।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भौर वेतनमान :---र ा पद की संद्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में वितिदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रादि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बांतें वे होंगी जो उक्त श्रन्सुची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिद्धिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता :---वह व्यक्ति, ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- ्ख) जिसने ध्रपने पति या ध्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है: उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रांर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के शक्षीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस तियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिश्विल करने की शक्ति :—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीजीत है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग पर प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, शादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्यासृत्ति :-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रार श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं इ।लेगी, जिनका केन्द्रोय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए श्रादेशों के श्रनुसार अनुभूचित जातियों, श्रनुभूचित जनजातियों, प्रार श्रन्य पिछड़े वर्गों, भृतपूर्व सैनिको श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उनवंध करना अपेक्षित हैं।

श्रनुसूर्चा पद का नाम पदों की वर्गीकरण **बेतनमान** सेवा में जोड़े गए वर्षी सीधे भर्ती किए जाने वाले चयन-सह-संख्या ज्येष्ठता या व्यक्तियों के लिए ग्राय-मीमा का फायदा केन्द्रीय योग्यना के सिविल सेवा (पेंशन) नियम. अधार पर 1972 部 चयन नियम 30 के अधीन श्रन्ज्ञेय है या नहीं (2)(3) (1)(4)(5) (6) (7)1 * (एक) साधारण लागु नहीं 28 वर्षतक । म्पीच 5000-नही केन्द्रीय सेवा थैर)पिस्ट (1999)150-होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी *कार्यभार के समूह ''ग'' \$0008. किए ग् ग्रन्देशों \mathbf{q}_{i} श्राधार पर श्रराजपक्षित ग्रादेशो के श्रन्सार सर-परिवर्तन ग्रनन्सिचवीय कारी के लिए संबको किया जा **शियिल क**रके चर्ष तक की जा सकती है)। सकता है।

टिप्पण । ग्राय्-सीमा भ्रव-धारित करने के लिए निर्णा-नारीख भारत में ग्रभ्यथियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भ्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम नारीख ग्रसम, गेघालय. श्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, स्निपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेण के लाहोल स्पीति जिले तथा चम्बा के पांगी उपखंड. श्रंडमस्त श्रीर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप श्रभ्याधियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2. रोजगार कार्या-लयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दश में, ग्राय-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह म्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक भीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के श्रीर भ्रन्य भ्रहताएं

लिए बिहित ग्राय भौर **गौक्षि**क ग्रर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो

8

10

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से वाक् विकृति विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता वांछनीय

तमिल का ज्ञान

टिप्पण 1. प्रहेताए अन्यथा सुभहित अभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

लागू नहीं होतः

धी वर्ष

टिप्पण 2. भ्रनुभव संबंधी श्रहेताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों भ्रभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्राध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण:--पद-धारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या ग्रध्ययन छुट्टी या किन्हीं ग्रन्य परिस्थियों में एक वर्ष या उससे प्रधिक श्रविव के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्न लिखित प्रधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के श्राधार पर भरी जा सकेंगी:---

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4500~-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, श्रीर
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के भ्रधीन विहित ग्रईत।एं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

करने में किन भर्ती परिस्थितियों में संघ लोक सेवः श्रायोग से परामर्ग किया जाएगा

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पृष्टि के लिए)

- ---श्रध्यक्ष
- 2. संयुक्त निवेशक (प्रशासन)
- --सदस्य
- 3. उप निदेशक (प्रशासन)

1. चिकित्सा प्रधीक्षक

- --सदस्य
- 4. संस्थान से भिन्न किसी विभाग का एक ग्राधिकारी

[फा. स. ए. 12018/45/98---श्रार. आर./ एम. ई. (पी. जी.)]

लागू नहीं होता ।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th May, 1999

- G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President nereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Speech Therapist in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Speech Therapist) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age innit, qualigeations etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other maters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax my of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these fules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of post	Classification	·	Scale of pay
1	2	3		4
	1* (one) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Se 'C', Non-Gazet Ministerial.	ervice Group ted, Non-	Rs. 5000-150-8000
Whether selection cum seniority selection by merit post or non-selection post	of service a	nefit of added years dmissible under rule entral Civil Services alles, 1972		ge limit for direct recruits
5	6			7
Not applicable	No		upto 28 year (relaxable fo	s or Government servants upto 40

years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Adam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizeram, Maniput, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other	qualifications required
for direct recruits	•

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

8

9

10

11

(1) Degree or Diploma in Speech Pathology from a recognised University or equivalent qualification.

Desirable:

Knowledge of Tamil.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to scheduled caste/scheduled tribe if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not applicable

Two years By direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation on long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basisfrom officers of the Central Government-

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000; and
- (b) possessing qualifictions prescribed for direct recruits under column 8.

tion/deputation/absorption grade is its composition from which promotion/deputation/absorption to be made

In case of recruitment by promo- If a Departmental Promotion Committee exists, what

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in

		making recruitment
12	13	14
	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only):	Not applicable.
	1. Medical Superintendent—Chairman	
	2. Joint Director (Administration)—Member	
	3. Deputy Director (Administration)—Member	
	4. An Officer of a Department other than the Institute—Member	
	12	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only): 1. Medical Superintendent—Chairman 2. Joint Director (Administration)—Member 3. Deputy Director (Administration)—Member 4. An Officer of a Department other than the Insti-

[F. No. A. 12018/45/98-RR/ME(PG)] R. L. MALHOTRA, Desk Officer

रसायन एवं उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) नई दिल्ली, 18 मई, 1999

सारकार्शन 162.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पण्लुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रीर कृषि ग्रीर सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (पीत परिवहन) भर्ती नियम, 1982 की, जहां तक उनका संबंध सहायक आयुक्त (पोत परिवहन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकात करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थान :--

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम रसायन श्रीर उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) (सहायक आयुक्त) (पोतं परिवहन) भर्ती नियमं, 1999 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण** श्रौर वेतनमान :---उक्त पद की संख्या, उपका वर्गीकरण श्रौर उसका धेवनमान वह होगा, जो इस नियमों से उपावक अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्म (4) में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा श्रीर अन्य अर्टताएं:---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा, अर्हताएं ग्र[ी]र उसमे संबंधित अन्य बातों वे होंगी जो उक्त अंनुसूची के स्तम्भ (5) में स्लम्भ (14) में विनिर्दिण्ट है।
 - 4. निरहंता :---वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट वे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवस्थक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परावर्ण करके, इन नियमों के किसी अपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ब्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर मकेगी ।
- 6. क्यावित :—इन नियमो की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा नें छुट और अन्य रियायलों पर प्रधाय नही डालेगी. जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंत्रंध में लगा-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुनूचित जनजातियों, भतपूर्व सैनिकों ग्रौर अन्य त्रिणेप प्रवर्ग के स्थक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

.. 222 ..

अनसची

पर्दका नाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वेत ममान
1	2	3	4
महायक आयुक्त (पोत-परिवहक)	ा [*] (1999) [*] कार्यभार के आधार परिवर्तन किया जा उ है ।		
च्यन-सह-ज्येष्ठता या य अथ वा अचयन	गोग्यता के आधार पर चयन	मवा में जोड़े गए वर्षों का फा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंणन नियम, 1972 के नियम 30 अधीन अनुजोय है या नहीं) आर्यु-सीमा
5		6	7
लागू नहीं होता		नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गण अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक णिथिल की जा सकती हैं ।)
			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यिषये से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह श्रंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड विपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल श्रौर स्पीति जिले तथा सम्ब जिले के पांगी उपखंड, श्रंदमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यथिये के लिए विहित की गई है।)
 सीधे भर्ती किए जाने वा अन्य अर्हताएं	 वे व्यक्तियों के लिए अधेक्षित शै	क्षेक ग्रांट सीधे भती किए जा व्यक्तियों के लिए आयु ग्रौर गैक्षिक प्रोचत व्यक्तियों के लागू होंगी या नही	विहित अर्हताएं ो दशा में
	8	9	10
आवस्यकः (i) किसी मान्यताप्र	ात विण्वविद्यालय की डिग्री	अंध्युनही या सम- शैक्षिक अर्हताएं	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए हां एक वर्ष ।

(ii) पीत परिवहन/पीतों के चार्टर करने/पतन प्रचालन का अनुभव ।

वांक्रनीय :

नरोत्तम दास मोरारजी पोत परिवहन संस्थान, मुम्बई या किसी मान्यतात्राप्त श्रंतर्राष्ट्रीय पोत परिवहन संस्थान स पोत परिवहन में एसोसिएटिशाप/फैलोशिप/डिप्लोमा या समत्त्य ।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यिथयों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा मकती है।
- (2) अन्भव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा अ।योग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों र्यार अन्-मुचित जनजातियों के अध्यागियों की दशा में तब **शिथिल की जा सकती है** (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा अधोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे-क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाशी के अन्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियक्ति/आमेलन किया जाएगा । प्रतिशनता

11

12

. m

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके ग्रंनर्गन अल्पकालिक संविदा भी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके ग्रंतर्गत अल्पकारिक संविदा भी है) :----है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

- I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पत्तन न्यासों/ पन्तिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी:---
 - (क) (i) जो नियमित आधार पर सवण पद आरण किल हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 8000-13500 ६० या समतुल्य वैतनभान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; सा
 - (iii) जिन्होंने 6500-10500 रु० या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; स्रोर
 - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित गौक्षिक अहीताएं ग्रौप अनुभव
- II. ऐसा विभागीय सहायक निवेशक (पोत परिवहन), जिसने उच श्रेणीं में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में इस पद पर नियुक्ति के लिए बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगां घौर यदि उसका उस पद पर चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा आएमा।

12

टिप्पण :

- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोझित की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोझित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।
- 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके ग्रांतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके ग्रंतर्गन अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेषन प्राप्त करने की ग्रांतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भतीं करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1.3

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पृष्टि कें संबंध में विचार करने के लिए)

- 1. संयक्त मचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
- 2. संयुक्त आयुक्त (एफएमडी)----मधस्य
- निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण :

सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी । प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा औषोग से परासर्श करना आवश्यक है।

> [फा॰ मं॰ ए-42011/16/95-एच आर-II] परमजीत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 18th May, 1999

G.S.R.162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Commissioner (Shipping) Recruitment Rules 1982, in so far as they relate to the post of Assistant Commissioner (Shipping) except as respects things done or omitted to be done, before such supersession the President hereby makes the following rules, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, (Department of Fertilizers) Assistant Commissioner (Shipping) Recruitment Rules, 1999.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, its classification and scale of pay:—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in the columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disqualification :- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	h	CHEDULE	
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Commissioner (Shipping)	01*(1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group A Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200
Whether 'selection-cum-seniority' or 'selection by merit' or non-selection post	' Age limit for direct	recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Not applicable	upto 5 years in ac	for Government servants coordance with the instruc- sued by the Central Govern-	No
·	age-limit shall be ceipt of application and a fund not the for those in Assar Pradesh, Mizorar Tripura, Sikkim, & Kashmir State, and Pangi sub-dis	I date for determining the the closing date for resons from candidates in the closing date prescribed on, Meghalaya, Arunachal on, Manipur, Nagaland, Ladakh Division of Jammu, Lahaul and Spiti District vision of Chamba district desh, Andaman and Nicokshadeep).	

(b) Possessing educational qualifications

eruits under column 8.

and experience prescribed for direct re-

				To the state of th	<u> </u>
Educational and other qualifications required for direct recruits	d Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits vapply in the case of promotees		ther by by pror tion/abs centage	of Recruitment who direct recruitment motion or by deperation and of the posts to y various methods	t or outa- per- be
8	9	10		11	
Essential: (i) Degree of a recognised University of equivalent.	Not applicable	One year for direct recruits	cludir	ion/deputation ng short-term of failing which	(in- con- by
(ii) Five years' experience of Shipping/Charteeing of Ships/Post Operations.	er-		direct	recruitment.	
Desirable: Associateship/Fellowship/Diplom in Shipping from Narottam Das Morarji Institutes of Shipping, Bombay or any re- cognised International Shipping Institute of equivalent. Note 1: Qualifications are relaxable at the					
discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwis well qualified.	se				
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancie reserved for them.	of the d d te u- m- es ot			-	
in case of recruitment by promotion/depu- ation/absorption, grades from which pro- motion/deputation/absorption to be made	If a Departmental exists, what is its c		ittee	Circumstances which Union Pu Service Commiss is to be consulted in making recruit ment	sion d
12		13		14	
Promotion/Deputation (including short term contract):— I. Officers under the Central/State Governments/Union Territorics/Port Trusts/ Public Sector Undertakings:— (a) (i) Holding analogous posts on regular	Group 'A' Department mittee (for consideral Joint Secretary man. 2. Joint Commissi 3. Director (Admits)	dering confirmatio (Administration)– oner (FSD)—Men	n) : Chair- 1ber	Consultation w Union Public vice Commis nccessary on e occasion.	sion
basis; or (ii) With five years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent; or	tary (Administr Note: The proceed Promotion Communication of a di	ation)—Member	tmental confir- ill be		
(iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and (b) Possessing educational qualifications	however, there Commission a fromental Promotic	are not approved esh meeting of the on Committee to b	l by the Depart- e presid-		

ed over by the Chairman or a member of

the Union Public Service Commission

shall be held.

12

- II. The Departmental Assistant Director (Shipping), with five years' regular service in the grade will also be considered alongwith Deputationists and in case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.
- Note:—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation including short-term contract, shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)

[File No. A-42011/16/95-FR:IF] PARAMJIT SFNGH, Under Secy.

(रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग) नई दिल्ली, 19 मई, 1999

माञ्काञ्चित्र 163.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय, रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग (स्थाफ कार ड्राइवर) अर्ती नियम, 1988 को, उन वातों के सिवाय अधिकांक्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, रसायन और उर्वरक मंत्रालय के रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग में स्टाफ कार ड्राइवरों के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखन नियम बनाने हैं, प्रथात :---

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायद्व श्रमुमूकी के स्तम्भ 3 में स्तम्भ 5 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और श्रन्य ब्रह्तंताएं:---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा और ब्रन्य ब्रह्ताएं और उनमें सम्बन्धित ग्रन्य बातें ने होंगी जो उक्त भ्रनुसूची के स्तम्भ 6 से रतम्भ 15 में विनिर्दिग्ट है।
 - 4. निरर्हता:--वह व्यक्ति:
 - (1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (2) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहेंने हुए किसी ब्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुशेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग था धवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- ६. ब्यावृत्ति :—इन नियमों की कोर्शवात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुस्चित जातियों, श्रनुसूचित जन-जातियों और श्रन्य पिछड़े वर्गी, मृतपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के ब्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना श्रमेक्षित है।

	• "	नमुस्ची	CIT ALAC AVIII ALIACI EL	
क्रम पदकासाम संख्या	पदों भी संख्या	वर्गीकरण	वेतसमान	
1 2	3	4	5	
 स्टाफ कार ड्राइबर (सामान्य श्रेणी) 	3 (तीन) (1999) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माश्रारण केन्द्रीय संवा, समूह ''ग'', श्रराजपत्नित, ग्रननुसिषिषीय	305075395080 4590 रुपए	
भयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन भ्रथवा श्रचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायशा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन श्रनुजेय है या नहीं		किए जाने वाले व्यक्तिओं के लिए ग्रायु-सीमा	
6	7		8	
ला गू नहीं होता	नहीं	स्रमुसार सरकारी से तक की जा सकती टिप्पण:—-प्रापु-सीमा स्र भारत में स्रभ्यवियों की गई अन्तिम ता जो असम, मेभालय	नारी किए गए श्रनुदेशों या श्रादेशों के विकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष	

₹) ι

खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार दीप या लक्षद्वीप के अभ्यभित्रों के लिए बिहित की गई

रोजगार कार्यालमों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्रामु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह भन्तिम नारीख होगी जिस तक रोजगार

कार्यालयों ने नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए मपेक्षित शैक्षिक और भ्रन्य महेताएं

मीधे भर्ती किए जाने वाले क्विम्सयों के लिए विहिस भाय भौर कैशिक श्रहंताएं प्रोक्स व्यक्तियों की दशा में सानुद्रोगी वा नहीं

परिवीका की प्रविध, यदि कोई हो

10

11

ग्रावश्यक :

- मोटर कार की बिधिमान्य चालन अनुजंग्ति होनी चाहिंग, ।
- (2) मोटर यंद्य-क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यानों की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।
- (3) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्च का अन्भव। वांछनीय :
- (1) ब्राठवी स्तर इत्तीर्ग।
- (2) होमगार्ड/सिविल स्वयंसेयक के रूप में नील वर्ष की सेवा। टिप्पण 1:--भर्तुसाएं अन्यया सम्बद्धित अभ्यविको की दला में संघ लोक सेवा भायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:---श्रन्भव सम्बन्धी श्रहंता (ब्रहंताएं) संघ सोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्षचारी खयन ग्रायोग के विवेकानमार या भ्रनुसूचित जातियों और भनुमूचित जन-जातियों के श्रभ्यार्षियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (ह) जब जबन के किसी ब्रक्तम पर संघ लोक सवा ब्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्भचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनभव रखने बाले उन समवायों के अध्यवियों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की सम्भावना नक्षी है। सागु नहीं होता

मीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

भर्ती की पढ़ितः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित प्रोन्नित/प्रतिनिय्कित/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियमित/आमेलन किया जाएगा

12

1.3

आमेलन/प्रतिनिय्क्ति)पूर्नानयोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

आमेलन/प्रतिनियक्ति :

रसायन श्रौर पेट्रो-रसायन विभाग के ऐसे नियमित सवार हरकारों (समह "ग") ग्रीर समृह "घ" कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुक्रिया है, जो उन्हें मीटर कार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए मी गई चालन परीक्षा के आधार पर मिली हो, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंद्रालयों के नियमित आधार पर सवार इरकारे का पद धारण करने वाले ऐसे पदधारियीं या नियमित समृह "ब" कर्मचारियों में से, जो स्तम्भ 9 में उल्लिखित आवश्यक अर्हनाएं पूरी करते हैं।

प्रोसिक सन्द

भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनिय्क्ति/प्रनियोजन:

सगस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने वॉले है या रिजर्व में स्थानार्√ाः किए जाने वाले हैं भीर जिनके पास अपेक्षित अनुभव भीर विहित अहंताए हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्वित की अवधि प्रवान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है 3 तत्पश्चात् उन्हें पूर्नानयोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/वभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति की अवधि है साधारणनथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

व्यावकायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए, स्टाफकार ब्राइवर

की सामान्य श्रोकी: में 9 वर्ष नियमित सेवा।

यदि विभागीय ऽ	गोर्क्यात समिति है तो उसकी संरच		करने में किन परिस्थितिय आपोग से गरामर्श किया	
	14	-	15	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित सर्वि 1. उप सचिव (प्रशासन), रसायन और पेट्रो-रसायन वि 2. अवर सचिव (स्थापना), उर्वरक विभाग . अवर सचिव (स्थापना), रसायन और पेट्रो-रसायन वि	वभाग -	—–अध्यक्ष —–सदस्य —– सद स्य	लोगू नहीं होता	
1 2	3	4		
े — 2 स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी 2)	2*(दो) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'', अराजपत्नित, अननुसचिवीय		4000 100 60 00 म्प्ये
6	7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	. 8	
चयन सह-ज्येष्ट्रता (इस प्रयोजनार्थं व्यवसायिक परीक्षा उत्तीर्णं करने के अध्यक्षीन) ।	नहीं		लागृ नहीं होता	Aggs
9		10	11	
लान् भहीं होता		लागू महीं होता	लागू नहीं होत	T
1 2			1 3	

	1 4					15
(1) उप स	वभागीय प्रोन्न विभागीय प्रोन्न राचिव (प्रशासन	₹),		प्य क्ष		लागू नहीं होता ।
(2) अभर	न ग्रौर (पेट्रो मिचव (स्थाप क विभाग		ाग ——स	द स्य		
(3) अवर	सचिव (स्थाप यन और पेट्रो-र		स ग	दस्य 		
ī	2		3		4	5
3. स्टाफ व (श्रेणी-	हार ड्राइ वर -1)	(1999	एक))) भार के स्राधार पर		य सेवा, समृह ''ग श्रननुसचिवीय	'' 4500-125-7000 रूप ए
			तंन किया जा सकता	,, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>		
	6			7		S.
	ोष्ठता (इस उसीर्णकरने के		ब्यावसा यिक	नहीं		लागू नहीं होता
9	,	10	11	12		13
लागू नहीं हो	ता सागूः	नहीं होता	लाग् नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा		ोक्षा उत्तीर्ण करने के भ्राधीन रहते हुए ड्राइटवर की श्रेणी 2 में 6 वर्ष की
		14	ng 496 - 12		15	
——— सम्ह् "ग" !	विभागीय प्रोन्न	ति ममिति			लाग् नहीं होता	
	सचिव (प्रशास पन और पेट्रो-र		स्रहर ा	क्ष		
(2) अवर			सदः	स्य		
(3) भ्रवर	र सम्बद्ध (स्थाप यन और पेट्रो-र		सदर	स्य		
					[95]	o सं० ए-42011/1/95-स्था० (भाग)

(Department of Chemicals and Petrschemicals)

New Delhi, the 19th May. 1999

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Chemicals and Petrochemicals (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals, namely:—

- 1. Short-title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Chemicals and Petrochemicals (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters re-

lating thereto shall be as specified in columns 6 to 15 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect rese-rations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Sl. Name of post	N N	umber of posts	Class	sification	Scale of pay
	2	3		4	
1. Staff Car Drive (Ordinary Grad	ie) *Sul	Three (1999) bject to variation bendent on workload		entral Service, Non-Gazetted terial.	Rs. 3050-75-3950-80- 4590.
2. Staff Car Drive (Grade II)	*Sul	Two (1999) bject to variation cendent on workload		entral Service, Non-Gazetted, sterial	Rs. 4000-100-6000
3. Staff Car Drive Grade I	*St	one (1999) ubject to variation pendent on workload.	·		Rs. 4500-125-7000
Whether selection selection-cum-seni	-	Whether benefit of of service admissib 30 of the Central C (Pension) Rules, 19	le under rule ivil Services	Age limit for	direct recruits
	5	7			8
Not applicable		No		Government accordance	nd 25 years (relaxable for servants upto 40 years in with the instructions or by the Central Govern-

Not applicable

6	7	8
		Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Selection-cum-seniority (subject to passing of the trade test for the purpose).	No	Not applicable
Selection-cum-seniority (Subject to passing of the trade test for the purpose).	No	Not applicable
Educational and other qualification	s required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
9	- <u> </u>	10
Essential:		Not applicable
(i) Must possess a valid driving lic(ii) Knowledge of motor mechanismremove minor defects in vehicles	n (the candidate should be able to	
(iii) Experience of driving a motor of	ear for atleast three years.	
Desirable: (i) 8th Standard Pass (ii) 3 years' service as Home Guard	L/Civil volunteers.	
(i) 8th Standard Pass(ii) 3 years' service as Home GuardNote: 1. Qualifications are relaxa	ble at the discretion of Competent	
 (i) 8th Standard Pass (ii) 3 years' service as Home Guard Note: 1. Qualifications are relaxa authority in the case of c Note: 2. The qualifications regard discretion of the compet belonging to the Schedu at any stage of selection opinion that sufficient no 		lates

Not applicable

ABRAR HUSSAIN, Under Secv.

श्रम नंत्रालय

नर्ड विल्ली, 14 मई, 1999

सा. का. नि. 164.—कर्मचारी भविष्य निधि श्रौर प्रकीर्ण उपबन्ध श्रिधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 (घ) की उपधारा (6) द्वारा प्रदत्त णित्तयों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (श्रायुक्त) भर्गो निप्रम, 1966 का अतिक्रमण करते हुए उन पहलुओं को, जिन पर कार्रवाई हो, चुकी है या होने के बाद जिनका विलोप हो जाएगा को छोड़कर, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धित का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- ा संक्षिप्त मीर्प ग्रीर प्रारम्भ :---(1) ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (केन्द्रीय भविष्य निधि ग्रायुक्त) भर्ती नियम, 1999 कहलाएंगे।
 - (2) यह सरकारी राजपत्न में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान :---उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियम।वली के साथ श्रनुबंधित श्रनुसूची में उल्लिखिन कालम 2 से 4 के श्रनुसार होंगे।
- 3. भर्ती की पढ़ित, भ्रायु सीमा और श्रन्य योग्यताएं भ्रादि :---उक्त पद से संबंधित भर्ती की पढ़ित, श्रायु सीमा, योग्य-ताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, श्रनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के श्रनुसार होंगे।
 - श्रयोग्यताएं :-- उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पान्न नहीं होगा :---
 - (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पनि/जिसकी पत्नी जीवित है, या
 - (ख) जिसने पित/परनी के जिश्वित होने पर किसी श्रन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

वशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संसुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रंतर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन से छूट देसकती है।

- 5. छूट देने की णक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मन है कि यह आवश्यक हे या ऐसा करना समीचीन होगा, तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए श्रादेश द्वारा और संघ लोक सेवा श्रायोग के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकती है।
- 6. ग्रपवाद :---इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए ग्रादेशों के श्रनुसार ये नियम श्रनु-सूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों श्रीर श्रन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले श्रारक्षणों, भायु सीमा में छूट श्रीर श्रन्य रियायतों श्रादि में छूट ग्रीर श्रन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

पश्चकान(म	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वं तनमान	चयन पद है श्रथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए ग्रायु सीमा	नया जोड़े गए सेवा वर्षों का नाभ ग्राह्य है
1	. 2	3	4	5	6	7
केन्द्रीय भविष्य निधि श्रायुक्त	01* 1999 *कार्यभार पर म्राधारित मन्तर के स्रवीन	म्रुप ''क'' राजपत्नित गैर- भ्रनुसचिवीय	18400- गेर- 500- 22400 ४.	लागू नहीं है	लागू नहीं है	— लागू नही है

लागू होगी

लागू नहीं है

10

भर्ती की (विधि सीधी भर्ती द्वारा, या प्रवोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत यवि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी, हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

11

प्रतिनिः युक्ति पर पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा जिसमें ग्रल्प ग्रबधि करार भी गामिल है । 12

प्रतिनियुक्ति पर पदोन्निति/स्थानान्तरण जिसमें ग्रन्य अविध करार भी शामिल है

- भारतीय प्रशासनिक सेवा केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क"
 (सी. एस. एस. महित), कर्म. भवि. नि. संगठन के अधिकारी:
- (i) नियमित अधार पर सदृश पद धारण किए हों
 तो भारत सरकार के संयुक्त सचिव के रूप में
 नियुक्ति के लिए अनुमोदित किया गया हो, अथवा
- (ii) 16,400 20000 | -- रुपर्ये के वेतनमान ग्रथवा समकक्ष पदों पर दो वर्षों की नियमित सेवा; ग्रथवा
- (iii) 14,300---18,300/---रुपये के वेतनमान प्रथवा समकक्ष पदों पर तीन वर्षी की नियमित सेवा; ग्रथवा
- 2. बाहरी उम्मीदवारों के साथ-साथ ग्रेड मे तील वर्षों की नियमित सेवा वाले विभागीय ग्रंपर केन्द्रीय भविष्य निश्चि ग्रापुक्त पर भी विचार किया जायेगा ग्रीर यदि उनका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

फीडर श्रेणी में विभागीय श्रधिकारी जो पदोन्नति के लिए सीध्रे संबंधित हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पान्न नहीं माने जौएंगे।

इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले श्रधिकारियों को पदोन्नित द्वारा नियुक्ति का पान्न नहीं माना जायेगा।

प्रतिनियुक्तिकी अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के विभाग/ या किसी श्रन्य संगठन या इस नियुक्ति से एकदम पहले किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी णामिल हैं, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसगें अल्प अवधि करार भी गामिल हैं) अधिकतम श्रायु सीमा अवदेदन के प्राप्त होने की श्रन्तिम तारीख को 56 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोक्षति समिति है, तो उसकी संरचन। क्या है। परिस्थितियां जिसमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

1:

14

लागू नहीं है

संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श ग्रावश्यक नहीं है।

[संख्या : ए---12018/1/94/एस. एम.-I] जे. पी. शक्सा, श्रवर मचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 14th May, 1999

- G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (6) of Section 5-D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) and in supersession of the EPF Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Central Provident Fund Commissioner in the EPF Organisation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the EPF Organisation (CPFC) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a
 marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time tio time in this regard.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Central Provident Fun Commissioner *Subject to variation d	d l* (1999) dependent on workload.	Group 'A' Gazett Non-Ministeria	•	2,500 N.A.
Age limit for direct Rectt,	Whether benefit of ad admissible	ded yrs. of service	Educational & other qualification required. for direct recruitment	
6	7		8	
N.A.	N.A.		N.A.	

Whether age & educational qualification prescribed for Direct recruitmen; will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct rectt, or by promotion or by deputation/transfer % of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	1[
N.A.	N.A.	Promotion/transfer on deputation including short-term contract.	
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what composition	t is its Cercumstances in which UPSC is to be consulted in making Rectt.	
12	13	14	
Promotion/transfer on deputation including	N.A.	Consultation with LIPSC not	

Promotion/transfer on deputation including short term contract:

- Officers of the Indian Administrative Service Central Service Group A (including CSS) EPFO;
- (i) holding analogous post on regular basis or approved for appointment as Joint Secretary to the Govt. of India; or
- (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 16,400-20,000 or equivalent;
- (iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 14,300-18,300 or equivalent; or
- 2. The Departmental Additional Central Provident Fund Commissioner with three years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.
- Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Consultation with UPSC not necessary.

[No. A-12018/1/94-SS.1] J.P. SHUKLA, Under Secy.